

# 若者応援企業宣言

「若者応援宣言企業」には次の[1]から[11]の基準(宣言基準)をすべて満たしていることが求められています。

- [1] 学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること
- [2] 若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること
- [3] 以下の青少年雇用情報について公表していること
  - ・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、35歳未満の採用者数・離職者数
  - ・平均継続勤務年数
  - ・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度  
社内検定などの制度の有無とその内容
  - ・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、  
育児休業の取得対象者数・取得者数(男女別)、役員・管理職の女性割合
- [4] 過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと
- [5] 過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと
- [6] 暴力団関係事業主でないこと
- [7] 風俗営業等関係事業主でないこと
- [8] 雇用関係助成金の不支給措置を受けていないこと
- [9] 重大な労働関係法令違反を行っていないこと
- [10] 過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと
- [11] 過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと

オーカムはこれらの条件を満たし、「若者応援企業宣言」を行っております。

詳細は「事業者PRシート」をご覧ください。

The logo for Ocam, featuring the word "Ocam" in a bold, blue, sans-serif font.

# 若者応援宣言企業PRシート



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ オーカム 株式会社 オーカム						
所在地		105-0003 東京都港区西新橋2 17 1八雲ビル5階						
事業内容		情報システムの提案・開発・保守						
従業員数	50	設立年度	1996	事業所番号	1304-653127-2			
正社員の募集、 定着状況	募集状況 2	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	採用者数	(男性)	4	3	3	0	0	0
		(女性)	2	0	1	0	0	0
	(合計)	6	3	4	0	0	0	
離職者数	0	0	0	0	0	0		
平均継続勤務年数	8.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		11.4 日/年			
従業員の平均年齢	35.1 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 24.4 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 24.4 時間			
	(女性)	0 人 / 0 人						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・無)	新入社員研修、OJT、プロジェクトマネジメント研修、テクニカル研修、外部研修						
		資格取得支援制度						
自己啓発 支援制度	(有)・無)	資格取得支援制度						
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無)	1年に2度、人事経験6年以上の上司がキャリア相談を実施						
メンター制度	(有)・無)	社内検定制度	(有)・無)					
企業HP	<a href="http://www.ocam.co.jp/">http://www.ocam.co.jp/</a>							
企業採用ページ	<a href="https://job.rikunabi.com/2018/company/r770430018/">https://job.rikunabi.com/2018/company/r770430018/</a>							
社長や先輩職員 からのメッセー ジ		(社長) 私はエンジニアとしてはもちろん社会人としてどこへ行っても通じる人物を育てていきたいと思っています。知識は勉強で身に付きますが、それだけでは頭でっかちになってしまいます。大切なことは、人生の中でさまざまな経験をすること。嬉しかったこと、悲しいこと、成功や挫折。楽しいことはばかりではありませんが、それらの経験が知識と合わさって初めて“知恵”になると考えています。それは私自身にも言えること。自身自身を磨くという意味でも多くの方とお話ししたいと思っています。みなさまとお会いできる日を楽しみにお待ちしております。 (先輩職員) 面接や書類で自分を取り繕った言葉は見抜かれます。嘘をついて入社しても苦労するのはあなた自身ですから、入社後のことも考えながら自分の言葉で伝えてください。当社は、文系理系選考不問です！ご応募お待ちしております。						
求める人物像・ 選考基準		モノづくりに興味関心のある方 世の中をより便利にするモノをつくらせていきたい方 コミュニケーションをとりながら、みんなでモノを作りたい方 教わるだけではなく、自主的に勉強を出来る方 失敗を恐れず自分の意見を積極的に発言でき行動できる方						
福利厚生制度		社会保険制度 雇用保険制度 住宅補助 社員旅行						
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：				
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：				
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号				
非正規の職場 情報 4		非正規労働者の採用は現在行っておりません。						
備考		入社3年後定着率90%以上、転居を伴う転勤なし、20代社員比率30%以上、住宅補助あり、家族手当あり						



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

2 正社員の募集を行った年度に を付している。

3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。